

# ЛИДЕР ИЗМЕНЕНИЙ:

## управление развитием образовательной организации

- 📅 4 месяца обучения
- 📄 4 включенные стажировки
- ★ ТОПовые эксперты и наставники
- 📄 Удостоверение о повышении квалификации

### 1-й поток:

14 октября 2024 года — 31 января 2025 года

### 2-й поток:

23 ноября 2024 года — 14 марта 2025 года

# Для кого программа?



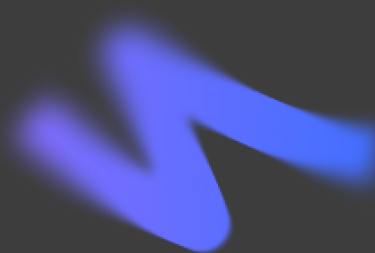
## Для управленческих команд

школ-новостроек,  
школ, запускающих  
процессы развития



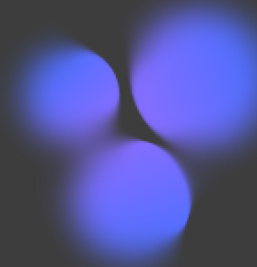
## Для директоров и заместителей директоров

школ-новостроек, образовательных  
комплексов, негосударственных школ,  
центров развития, организаций  
дополнительного образования,  
переосмысливающих и  
перезапускающих основные  
процессы



## Для руководителей и заместителей руководителей

образовательных  
организаций, стремящихся  
развить в себе компетенции  
лидера нового  
поколения



## Для начинающих руководителей и кандидатов кадрового резерва

школ и организаций  
среднего профессионального  
образования



Сегодня центром всех изменений в сфере образования является управленческая команда образовательной организации, которая обладает осознанным видением пути развития. Без этого любые попытки повлиять на образовательную организацию в отдельных аспектах будут малоэффективными и не приведут к системным изменениям и долгосрочным результатам.

Программа «Лидер изменений» — это набор инструментов, который поможет управленческой команде стать более зрелой и открыть новые возможности и направления для собственного развития, сформулировать уникальную концепцию своей образовательной организации и создать среду для изменений,

**директор Московского  
международного Салона образования,  
руководитель экспертного совета  
программы «Лидер изменений»  
Максим Казарновский**



Программа «Лидер изменений» является объектом интеллектуальной собственности и зарегистрирована в Национальном реестре интеллектуальной собственности

# В чем ценность программы?

Каждый участник программы «Лидер изменений» сможет:



определить, переосмыслить и описать уникальную идентичность своей организации в концепции;



разработать коммуникационную стратегию организации;



освоить набор инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;



прокачать навыки работы с аргументами, навыки презентации и публичного выступления;



получить инструменты работы с сопротивлениями;



получить базовые инструменты для управления организацией и протестировать их на своем объекте управления.

# Как будет проходить обучение?



4 месяца  
обучения



гибридный  
формат



300 часов  
контента



бессрочный доступ  
к материалам



Диплом  
о профессиональной  
переподготовке



4 стажировки



поддержка  
кураторов



комьюнити  
и нетворкинг



# Получите диплом о профессиональной переподготовке!

Мы предлагаем Вам пройти не просто программу повышения квалификации, а **сертифицированную программу профессиональной переподготовки**, которая гарантирует Вам соответствие всем формальным качествам и признакам руководителя образовательной организации.

Программа «Лидер изменений» идентична магистерской программе, а все участники, успешно защитившие итоговый проект концепции своей образовательной организации, получают **Диплом о профессиональной переподготовке государственного образца с получением новой квалификации «менеджер образовательной организации»\***.

«Лидер изменений» не только поможет Вам прокачать управленческие компетенции, но и перевести свою организацию в режим развития в строгом соответствии с гос.рамкой.

\*Профессиональная переподготовка относится к дополнительному профессиональному образованию (ДПО) и позволяет за короткий срок освоить новую квалификацию на базе уже имеющегося образования или получить дополнительные навыки для карьерного роста в текущей профессии.

# Программа обучения

Модуль 1:

## Лидерство. Лидер изменений

🕒 42 часа

### Содержание модуля:

- управление развитием организации как инновационным процессом: от администрирования — к управлению и лидерству;
- государственная политика и правовое регулирование в сфере общего образования: что изменилось во внутреннем и внешнем контуре;
- идентичность образовательной организации: замысел, проектирование, развитие в контексте текущих приоритетов государственной политики;
- диагностика проявленности идентичности организации в основных процессах ее функционирования.

# Программа обучения

Модуль 2:

## Образ будущего организации. Концепция как инструмент управления

🕒 72 часа

Содержание модуля:

- моделирование образа будущего организации: формирование замысла концепции организации;
- инструменты и метрики;
- работа с прогнозами. Как предвидеть последствия изменений и минимизировать риски;
- инструменты для запуска командной работы внутри образовательной организации по формированию концепции.



# Программа обучения

Модуль 3:

## Управление образовательными системами на основе данных

🕒 42 часа

### Содержание модуля:

- образовательная экосистема: критерии и объекты управления;
- практикум «Принятие управленческих решений на основе данных»;
- методология управления данными для запуска процессов развития;
- основные объекты анализа в управлении и развитии ОО. Подбор способов и инструментов анализа с учетом видения будущего организации;
- расширение критериев внешних мониторингов (федеральный, муниципальный) уникальным набором собственных показателей. Как использовать мониторинговые шкалы для формирования и развития идентичности организации?

# Программа обучения

Модуль 4:

## Управление ресурсами

🕒 72 часа

### Содержание модуля:

- отбор и анализ внутренних и внешних ресурсов в качестве инструментов реализации концепции;
- финансовые ресурсы: источники внебюджетного финансирования как инструменты реализации концепции;
- внешние ресурсы: сетевые формы реализации ООП как ресурс реализации концепции;
- оптимизация управленческих процессов;
- цифровые инструменты в управлении организацией;
- организационная культура как инструмент реализации концепции;
- организационная модель управления развитием в зависимости от цикла жизнедеятельности организации.  
Горизонтальное управление;
- выбор стратегии профессионального взаимодействия в коллективе.

# Программа обучения

Модуль 5:

## Управление информацией

🕒 72 часа

### Содержание модуля:

- формирование коммуникационной стратегии, трансляция идентичности организации через информационную открытость;
- инструменты конструирования информационного пространства изменений;
- защита итогового проекта.

# Спикеры и наставники



**Наталья Ильина**

директор школы «Абсолют», Серпухов



**Иван Илларионов**

директор по развитию БФ «Самолет образование»



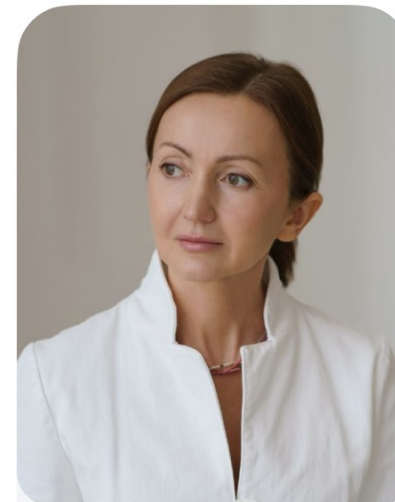
**Анастасия Лепетюхина**

руководитель проектного офиса MMCO



**Мария Иванова**

независимый консультант по стратегическому маркетингу и развитию бизнеса в области образования, просвещения и развития человека



**Галина Савиных**

эксперт-методист, исследователь, основатель и руководитель проекта «ПРО-сегмент»

# Спикеры и наставники



**Максим Казарновский**

директор Московского международного  
Салона образования, руководитель  
экспертного совета программы  
«Лидер изменений»



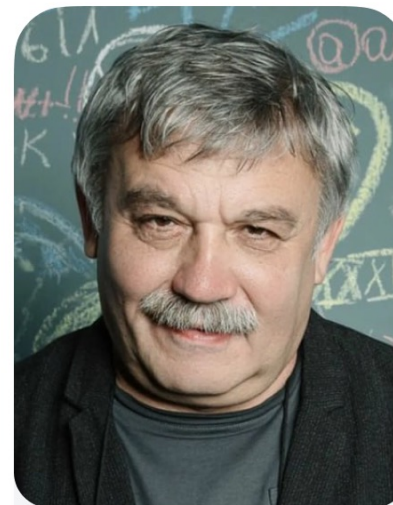
**Людмила Серикова**

руководитель программы  
«Лидер изменений»



**Ефим Рачевский**

директор школы № 548 «Царицыно»,  
Москва



**Сергей Казарновский**

директор Школы «Класс-центр»,  
Москва

# Спикеры и наставники



**Марк Сартан**

АНОО «Школа 800»



**Валерий Астанчук**

координационный директор ОАНО  
«Сверхновая школа»



**Антонина Болотова**

директор департамента социального  
самочувствия по ОАНО «Сколка»



**Ольга Фогельсон**

соосновательница, программный  
директор благотворительного фонда  
«Новый учитель»

# Спикеры и наставники



**Александр Кузьмин**

академический директор школы  
«Новый взгляд»



**Тимур Жаббаров**

генеральный директор и сооснователь  
компании Smart Course



**Ангелина  
Парафейникова**

директор по маркетингу MMCO,  
журналист, медиапедагог

# Учебный план

№ п/п	наименование разделов / модулей и тем	всего часов	виды учебных занятий, учебных работ		само стоятельная работа, час	формы контроля
			лекции, час	интерактивные / практические занятия, час		
1.	диагностический блок	4	0	4	0	тест
2.	модуль 1. лидерство. лидер изменений	38	14	14	10	тест
3.	модуль 2. образ будущего организации. концепция	72	10	28	34	драфт концепции
4.	модуль 3. управление образовательными системами на основе данных	42	16	18	8	модель управления концепцией на основе данных
5.	модуль 4. управление ресурсами	72	8	48	16	карта ресурсов и партнеров; стратегия развития внебюджетных источников финансирования



# Результат программы — пять шагов развития



## Шаг 1

Занять позицию лидера и сформулировать цели развития организации



## Шаг 4

Определить основные технологии реализации концепции, а также составить перечень механизмов, которые необходимо запустить в организации с целью приближения к желаемому образу будущего



## Шаг 2

Провести диагностику текущего состояния организации в разных аспектах по типам деятельности и выделить признаки идентичности



## Шаг 5

Разработать коммуникационную стратегию для трансляции своей идентичности целевой аудитории: как внутри школы, так и внешнему сообществу



## Шаг 3

Сформировать концепцию будущего организации: определить образ того, какой она станет в результате изменений с учетом целей, в контексте текущей государственной политики и выявленных признаков идентичности

# Пакетные предложения на программу

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

## «Я — лидер»

### индивидуальное участие

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе топ-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы.

185 000 р.

## «Управленческая тройка»

### команда до 3 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе топ-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев.

370 000 р.

## «Лидер и команда»

### команда до 5 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе топ-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев;
- ✓ участие школы в очной конференции ММСО с представлением концепции.

555 000 р.

# Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

## «Я — лидер»

### индивидуальное участие

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе ТОП-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы.

185 000 р.

\*стоимость НДС не облагается

## «Я — лидер»

### преимущества пакета

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления.

# Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

## «Управленческая тройка»

**команда до 3 человек**

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе ТОП-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев.

**370 000 р.**

\*стоимость НДС не облагается

## «Управленческая тройка»

**преимущества пакета**

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления;
- + участие в поиске и оформлении видения школы, концепции и перспективы развития с основными замами; создание общего понимания, единого тезауруса;
- + работа в период проектных и стратегических сессий в составе команды, формирование тем самым проектного мышления и проектной культуры у каждого участника команды;
- + создание командного продукта здесь и сейчас, возможность обсуждать и принимать коллегиальное решение;
- + получение тьюторского сопровождения команды в течение 6 месяцев после окончания программы (до 3 офлайн-встреч с командой);
- + получение возможности бесплатно разместить стенд своей школы на MMCO.EXPO-2025.

# Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

## «Лидер и команда»

### команда до 5 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы (офлайн и онлайн);
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ 4 стажировки на базе ТОП-школ (без учета переезда, проживания и питания);
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев;
- ✓ участие школы в очной конференции MMCO с представлением концепции.

**555 000 р.**

\*стоимость НДС не облагается

## «Лидер и команда»

### преимущества пакета

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления;
- + участие в поиске и оформлении видения концепции школы и перспективы развития вместе с заместителями директора, создание единого тезауруса;
- + работа в период проектных и стратегических сессий в составе команды, формирование тем самым проектного мышления и проектной культуры у каждого участника команды;
- + создание командного продукта здесь и сейчас, возможность обсуждать и принимать коллегиальное решение;
- + получение тьюторского сопровождения команды в течение 6 месяцев после окончания программы (до 3 офлайн-встреч с командой);
- + обеспечение дальнейшего участия на площадках MMCO.EXPO-2025;
- + взаимодействие в течение 4 месяцев в составе большой команды, что позволит видеть преимущества каждого ее участника, компетенции и роли в команде;
- + прокачка навыков командного взаимодействия и усиление оргкультуры команды;
- + запуск изменений в школе силами команды, где каждый берет на себя ответственность за реализацию изменений;
- + получение возможности бесплатно разместить стенд своей школы на MMCO.EXPO-2025.

# Отзывы участников



**Степанова Юлия**

Школа № 83, Пермский край, директор

Программа дала возможность переосмыслить свою деятельность: от интуитивного управления к осознанному, на основе данных и концептуальных решений. Когда ты с помощью экспертов находишь точку опоры и движения вперед, то в обычной работе начинается драйв и ты получаешь личностный рост.



**Крутикова Татьяна**

Школа «Ступени», Пермский край, директор

Я лично почувствовала уверенность, смогла погрузить в процесс создания видения школы свою управленческую команду. Уже по завершении программы нам удалось представить Концепцию школы родительскому сообществу, а Программу развития – своему учредителю.



**Рубцов Олег**

ОЦ «Старт», Московская область, директор

Программа позволила собрать в единое целое идею школы и структурировать ее. Мы получили продукт (Концепция школы), с которым готовы работать дальше. Нет пустословия, нет воды, много практики и возможность насмотреться. Насмотренность – ценное приобретение.



**Поносов Дмитрий**

частная школа «Феникс», Москва,  
заместитель директора

Было трудно. Вроде бы все знаешь и многое делаешь. Но как выбрать главное – вот вопрос. Самое сложное – определить ценности, смысловые ориентиры, а после выстроить систему.

## Контакты



**Ирина Ерукова**

руководитель отдела развития ММСО

[+7 \(965\) 112-77-77](tel:+79651127777)

[ira.erukova@mmco-expo.ru](mailto:ira.erukova@mmco-expo.ru)



**Полина Баранова**

менеджер отдела развития ММСО

[+7 \(909\) 997-15-77](tel:+79099971577)

[fedorova.p@mmco-expo.ru](mailto:fedorova.p@mmco-expo.ru)

Подать заявку

