

ЛИДЕР ИЗМЕНЕНИЙ:

управление развитием образовательной организации

- 📖 4 месяца обучения
- ★ Топовые эксперты и наставники
- 📄 Диплом о профессиональной переподготовке

1-й поток:

14 октября 2024 года — 31 января 2025 года

2-й поток:

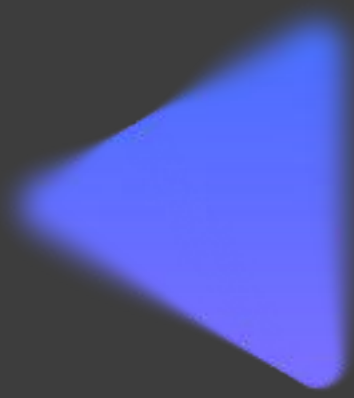
21 января — 25 апреля 2025 года

Для кого программа?



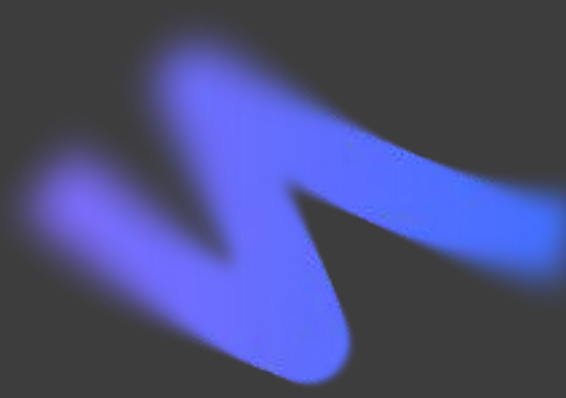
Для управленческих команд

школ-новостроек,
школ, запускающих
процессы развития



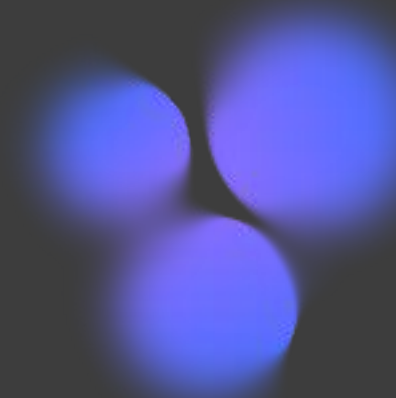
Для директоров и заместителей директоров

школ-новостроек, образовательных
комплексов, негосударственных школ,
центров развития, организаций
дополнительного образования,
переосмысливающих и
перезапускающих основные
процессы



Для руководителей и заместителей руководителей

образовательных
организаций, стремящихся
развить в себе компетенции
лидера нового
поколения



Для начинающих руководителей и кандидатов кадрового резерва

школ и организаций
среднего профессионального
образования

“

Программа «Лидер изменений» — это комплекс инструментов, которые помогают образовательным организациям использовать единый фундамент базовых возможностей, предлагаемых государством, чтобы проявить свою индивидуальность.

**Директор ММСО,
автор программы «Лидер изменений»
Максим Казарновский**



Программа «Лидер изменений» является объектом интеллектуальной собственности и зарегистрирована в Национальном реестре интеллектуальной собственности

В чем ценность программы?

Каждый участник программы «Лидер изменений» сможет:



определить, переосмыслить и описать уникальную идентичность своей организации в концепции;



разработать коммуникационную стратегию организации;



освоить набор инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;



прокачать навыки работы с аргументами, навыки презентации и публичного выступления;



получить инструменты работы с сопротивлениями;



получить базовые инструменты для управления организацией и протестировать их на своем объекте управления.

Как будет проходить обучение?



4 месяца
обучения



онлайн-формат



300 часов
контента



бессрочный доступ
к материалам



диплом о
профессиональной
переподготовке



поддержка
кураторов



комьюнити
и нетворкинг

Программа обучения

Модуль 1:

Лидерство. Лидер изменений

🕒 42 часа

Содержание модуля:

- управление развитием организации как инновационным процессом: от администрирования — к управлению и лидерству;
- государственная политика и правовое регулирование в сфере общего образования: что изменилось во внутреннем и внешнем контуре;
- идентичность образовательной организации: замысел, проектирование, развитие в контексте текущих приоритетов государственной политики;
- диагностика проявленности идентичности организации в основных процессах ее функционирования.

Программа обучения

Модуль 2:

Образ будущего организации. Концепция как инструмент управления

🕒 72 часа

Содержание модуля:

- моделирование образа будущего организации: формирование замысла концепции организации;
- инструменты и метрики;
- работа с прогнозами. Как предвидеть последствия изменений и минимизировать риски;
- инструменты для запуска командной работы внутри образовательной организации по формированию концепции.

Программа обучения

Модуль 3:

Управление образовательными системами на основе данных

🕒 42 часа

Содержание модуля:

- образовательная экосистема: критерии и объекты управления;
- практикум «Принятие управленческих решений на основе данных»;
- методология управления данными для запуска процессов развития;
- основные объекты анализа в управлении и развитии ОО. Подбор способов и инструментов анализа с учетом видения будущего организации;
- расширение критериев внешних мониторингов (федеральный, муниципальный) уникальным набором собственных показателей. Как использовать мониторинговые шкалы для формирования и развития идентичности организации?

Программа обучения

Модуль 4:

Управление ресурсами

🕒 72 часа

Содержание модуля:

- отбор и анализ внутренних и внешних ресурсов в качестве инструментов реализации концепции;
- финансовые ресурсы: источники внебюджетного финансирования как инструменты реализации концепции;
- внешние ресурсы: сетевые формы реализации ООП как ресурс реализации концепции;
- оптимизация управленческих процессов;
- цифровые инструменты в управлении организацией;
- организационная культура как инструмент реализации концепции;
- организационная модель управления развитием в зависимости от цикла жизнедеятельности организации.
Горизонтальное управление;
- выбор стратегии профессионального взаимодействия в коллективе.

Программа обучения

Модуль 5:

Управление информацией

🕒 72 часа

Содержание модуля:

- формирование коммуникационной стратегии, трансляция идентичности организации через информационную открытость;
- инструменты конструирования информационного пространства изменений;
- защита итогового проекта.

Спикеры и наставники



Казарновский Максим

директор ММСО, автор программы
«Лидер изменений»



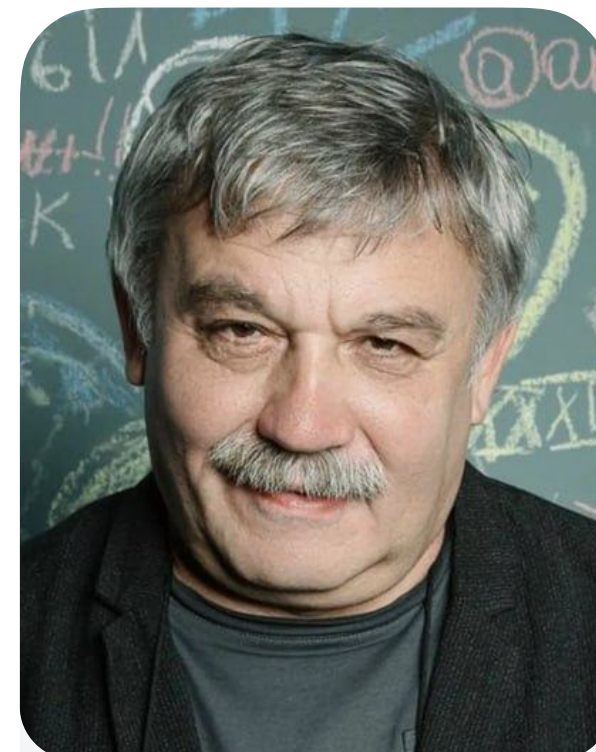
Серикова Людмила

тематический куратор кластера
«ММСО.Директор школы», руководитель
программы «Лидер изменений»



Рачевский Ефим

директор школы № 548 «Царицыно»,
Москва



Сергей Казарновский

директор Школы «Класс-центр»,
Москва

Спикеры и наставники



Ильина Наталья

директор школы «Абсолют», Серпухов



Илларионов Иван

директор по развитию БФ «Самолет образование»



Лепетюхина Анастасия

руководитель проектного офиса школы «Сколка», Москва



Иванова Мария

независимый консультант по стратегическому маркетингу и развитию бизнеса в области образования, просвещения и развития человека



Савиных Галина

эксперт-методист, исследователь, основатель и руководитель проекта «ПРО-сегмент»

Результат программы — пять шагов развития



Шаг 1

Занять позицию лидера и сформулировать цели развития организации



Шаг 2

Провести диагностику текущего состояния организации в разных аспектах по типам деятельности и выделить признаки идентичности



Шаг 3

Сформировать концепцию будущего организации: определить образ того, какой она станет в результате изменений с учетом целей, в контексте текущей государственной политики и выявленных признаков идентичности



Шаг 4

Определить основные технологии реализации концепции, а также составить перечень механизмов, которые необходимо запустить в организации с целью приближения к желаемому образу будущего



Шаг 5

Разработать коммуникационную стратегию для трансляции своей идентичности целевой аудитории: как внутри школы, так и внешнему сообществу

Пакетные предложения на программу

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

«Я — лидер»

индивидуальное участие

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы.

185 000 р.

«Управленческая тройка»

команда до 3 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев.

370 000 р.

«Лидер и команда»

команда до 5 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев;
- ✓ участие школы в очной конференции ММСО с представлением концепции.

555 000 р.

Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

«Я — лидер»

индивидуальное участие

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы.

185 000 р.

*стоимость НДС не облагается

«Я — лидер»

преимущества пакета

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления.

Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

«Управленческая тройка»

команда до 3 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев.

370 000 р.

*стоимость НДС не облагается

«Управленческая тройка»

преимущества пакета

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления;
- + участие в поиске и оформлении видения школы, концепции и перспективы развития с основными замами; создание общего понимания, единого тезауруса;
- + работа в период проектных и стратегических сессий в составе команды, формирование тем самым проектного мышления и проектной культуры у каждого участника команды;
- + создание командного продукта здесь и сейчас, возможность обсуждать и принимать коллегиальное решение;
- + получение тьюторского сопровождения команды в течение 6 месяцев после окончания программы (до 3 офлайн-встреч с командой);
- + получение возможности бесплатно разместить стенд своей школы на MMCO.EXPO-2025.

Пакетные предложения и преимущества

«Лидер изменений: управление развитием образовательной организации»

«Лидер и команда»

команда до 5 человек

- ✓ лекции, семинары, практикумы основного содержания программы;
- ✓ доступ к материалам и вебинарам;
- ✓ тьюторское сопровождение в процессе создания и представления итоговой работы;
- ✓ консультации экспертов (минимум 3) в период осмысления видения и идеи концепции;
- ✓ постпрограммное сопровождение команды школы в течение 6 месяцев;
- ✓ участие школы в очной конференции ММСО с представлением концепции.

555 000 р.

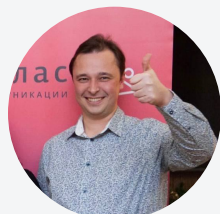
*стоимость НДС не облагается

«Лидер и команда»

преимущества пакета

- + формирование в себе компетенций лидера нового поколения, который способен запускать процессы развития и управлять изменениями;
- + выход за рамки организации и осознание новых возможностей во внешнем мире для развития себя и своей организации;
- + получение набора инструментов для диагностики и анализа текущего внутреннего состояния организации;
- + получение базовых инструментов для управления организацией на основе данных и тестирование их на своем объекте управления;
- + участие в поиске и оформлении видения концепции школы и перспективы развития вместе с заместителями директора, создание единого тезауруса;
- + работа в период проектных и стратегических сессий в составе команды, формирование тем самым проектного мышления и проектной культуры у каждого участника команды;
- + создание командного продукта здесь и сейчас, возможность обсуждать и принимать коллегиальное решение;
- + получение тьюторского сопровождения команды в течение 6 месяцев после окончания программы (до 3 офлайн-встреч с командой);
- + обеспечение дальнейшего участия на площадках ММСО.ЕХРО-2025;
- + взаимодействие в течение 4 месяцев в составе большой команды, что позволит видеть преимущества каждого ее участника, компетенции и роли в команде;
- + прокачка навыков командного взаимодействия и усиление оргкультуры команды;
- + запуск изменений в школе силами команды, где каждый берет на себя ответственность за реализацию изменений;
- + получение возможности бесплатно разместить стенд своей школы на ММСО.ЕХРО-2025.

Отзывы участников



Антон Федоров

заместитель директора по IT MAOY COШ № 184
«Новая школа» (г. Екатеринбург)

Очень интересная и полезная программа. Теоретический материал, подкрепленный примерами из практики, освещает все вопросы проектирования образовательной программы. Компетентные, доброжелательные, неравнодушные спикеры помогают разобраться в тонкостях и нюансах.



Вероника Градонь

директор АНО ДПО «Британия»
(г. Пермь)

Впечатления от обучения положительные. Получила множество полезных советов и большой опыт работы и взаимодействия с разными сферами в образовании. Было очень приятно встречать коллег!



Полина Молоток

директор семейной школы детского поселка
Орион, Московская область

Такое четкое, логичное, понятное изложение материала в разнообразных формах, обратная связь и открытые дискуссии помогли усвоить материал и успешно его применить для себя.



Фаридэ Вагапова

директор филиала детского сада «Теремок»
(г. Пермь)

Это обучение — лучшее, что случилось со мной за последние пару лет. Моя жизнь разделилась на до и после. Перевернуло все мое сознание, дало огромный толчок в развитии себя и бизнеса.

Контакты



Ирина Ерукова

руководитель отдела развития ММСО

+7 (965) 112-77-77

ira.erukova@mmco-expo.ru



Полина Баранова

менеджер отдела развития ММСО

+7 (909) 997-15-77

fedorova.p@mmco-expo.ru

Подать заявку

